

Onderzoeksinstituut BIG'R is op zoek naar een

medior onderzoeker (minimaal 32 uur per week)

De [Behavioural Insights Group Rotterdam](#) (BIG'R) is een advies- en onderzoeksinstituut aan de [Erasmus Universiteit Rotterdam](#) (EUR) dat zich bezighoudt met het toepassen van gedragskennis in de praktijk. BIG'R doet gedragspsychologisch onderzoek voor overheid en semi-overheid, maar ook voor private bedrijven. Naast het uitvoeren van onderzoek, geeft BIG'R advies (op basis van wetenschappelijke gedragskennis) en verzorgt BIG'R lezingen, workshops en postacademische cursussen. BIG'R wil met toegepast en wetenschappelijk onderzoek een bijdrage leveren aan de oplossingen van maatschappelijke vraagstukken. Kortom, impact creëren vanuit gedragskennis.

Organisatie

BIG'R is een impact centre opererend onder [ERBS](#) (Erasmus Research & Business Support). ERBS heeft als missie: **“Creating impactful business by using high scientific knowledge and transforming it into useful ideas, solutions and services”**. Alle 7 impact centres van ERBS dragen hieraan bij. ERBS is een zelfstandige BV, onderdeel van de [Erasmus Enterprise](#) Holding BV. Binnen BIG'R wordt er onafhankelijk onderzoek uitgevoerd en wetenschappelijk verantwoorde methoden toegepast. Ook wetenschappers van de Erasmus Universiteit Rotterdam en/of externe specialisten kunnen deel uitmaken van een onderzoeksteam. In dat geval vervult de wetenschapper van de EUR vaak de rol van adviseur of 'quality controller' voor het onderzoek dat wij uitvoeren.

Werkzaamheden

De werkzaamheden als medior onderzoeker variëren van het opzetten en uitvoeren van literatuuronderzoek, kwalitatieve en kwantitatieve analyses, uitzetten van enquêtes, het afnemen van interviews en het leiden van focusgroepen, tot het schrijven van rapporten. Daarnaast verzorg je zelfstandig workshops rondom gedragsverandering en lever je een bijdrage aan postacademisch onderwijs. Ook lever je een bijdrage aan het schrijven van subsidieaanvragen en aan het opbouwen van een netwerk van opdrachtgevers en samenwerkingspartners, en aan acquisitieactiviteiten. Onderdeel van de acquisitieactiviteiten is het bedenken van toepassingen van gedragsonderzoeken en het op de markt brengen daarvan. Binnen het team begeleid je daarnaast een junior onderzoeker en een of meerdere stagiaires en student-assistenten.

Profiel

- Een afgeronde masteropleiding en werkervaring in de psychologie, gedragseconomie, of sociologie
- Ervaring met of interesse in gedragsmodellen zoals het Behaviour Change Wheel (BCW)
- Ervaring in het uitvoeren van gedragsonderzoek
- Ervaring in het schrijven van adviesrapportages
- Ervaring in het verzorgen van onderwijs en/of het geven van workshops en presentaties
- Aantoonbare belangstelling voor een of meerdere van de expertiseterreinen van BIG'R.
- Ervaring met het opzetten en uitvoeren van veldonderzoek.
- Ervaring of interesse in kwalitatief onderzoek en multimethods onderzoek.
- Interesse in het ontwikkelen van leiderschapskwaliteiten

- Goede analytische vaardigheden en het vermogen hoofd- van bijzaken te onderscheiden.
- Goed in staat zowel binnen een team als zelfstandig te werken.
- Een creatieve, open houding en ondernemende instelling.
- Ervaring met acquisitie
- Goede communicatieve en schrijfvaardigheden in het Nederlands (C2 niveau) en Engels.

Wat we bieden

BIG'R biedt een leerzame, praktijkrelevante en uitdagende werkomgeving waarin het toepassen van gedragskennis en het meewerken aan de oplossing van concrete beleidsvraagstukken centraal staat. Een uitdagende baan dus met veel mogelijkheden om je verder te ontwikkelen. BIG'R is bezig haar werkzaamheden verder uit te breiden. Je krijgt alle kans vorm en richting te geven aan deze uitbreiding.

Het betreft een aanstelling van minimaal 32 uur, vooralsnog voor de duur van een jaar. In geval van goed functioneren, ter beoordeling van de werkgever, en bij gelijkblijvende omstandigheden behoort een verlenging en mogelijke overeenkomst voor onbepaalde tijd tot de mogelijkheden. Het salaris is afhankelijk van je opleiding en ervaring en vindt plaats overeenkomstig de salaristabel van de CAO-NU, schaal 10 of 11. Deze CAO is echter nadrukkelijk niet van toepassing. ERBS biedt je daarnaast een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket met onder meer een ruime verlofregeling en aandacht voor je eigen ontwikkeling.

Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich blijven ontwikkelen en bieden daarvoor diverse faciliteiten. Het is mogelijk om een deel van de week thuis te werken, nadat je helemaal bent ingewerkt.

Ook hebben we aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals 41 vakantiedagen bij een 40-urige werkweek, 8% vakantiegeld, een keuzemodel arbeidsvoorwaarden, kinderopvang op de campus én uitstekende sportfaciliteiten.

Duurzaamheid, Diversiteit en Inclusie zijn belangrijke pijlers binnen de Erasmus universiteit (EUR); er worden regelmatig workshops gehouden of bijeenkomsten op deze thema's.

Je wordt onderdeel van onze EUR community met 31.000 studenten en 3800 medewerkers.

Uit onderzoek blijkt dat vrouwen solliciteren als ze aan 100% van de eisen voldoen, terwijl mannelijke kandidaten dat al doen bij 60%. Dus herken jij je in deze uitdaging, maar aarzel je of je aan alle eisen voldoet? Dan zien we je CV en motivatie graag tegemoet

Reageren?

Heb je interesse in deze functie, mail dan je sollicitatie in de vorm van een motivatiebrief, CV, cijferlijst en masterscriptie **uiterlijk 8 juni 2026** aan het secretariaat van ERBS t.a.v. Abida Bachrioui via info@erbs.eur.nl. Ook anoniem solliciteren wordt gewaardeerd. Wij nemen dan zo spoedig mogelijk contact met je op.

Voor meer informatie over deze vacature kan je contact opnemen met dr. Inge Merkelbach, managing director van BIG'R. Dr. Inge Merkelbach T: +316 13506967 E: merkelbach@essb.eur.nl | www.bigrotterdam.nl